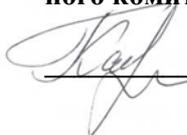


Принято  
на общем собрании работни-  
ков МБУ ДО «Дом творче-  
ства», протокол  
№ 1 от 15 января 2019 г.

Согласовано  
Председатель профсоюз-  
ного комитета

 Г. Казак

Утверждаю:  
Директор  
МБУ ДО «Дом творчества  
Яковлевского городского  
округа»



С.П. Польская

Приказ № 11  
от 16 января 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МБУ ДО «ДОМ ТВОРЧЕСТВА ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

### 1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам МБУ ДО «Дом творчества Яковлевского городского округа» (далее – Положение) разработано в соответствии с п. 5 ст. 47 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБУ ДО «Дом творчества Яковлевского городского округа» (далее - Дом творчества).

1.3. Педагогические работники Дома творчества имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

1.4. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к Положению о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденному приказом Минобразования РФ от 7 декабря 2000 г. № 3570.

### 2. Стаж, дающий право на длительный отпуск.

2.1. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

### **3. Порядок и условия предоставления длительных отпусков.**

3.1. Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, которое он подает администрации Дома творчества не менее чем за два месяца до начала отпуска. В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска. Администрация Дома творчества обязана рассмотреть поступившее заявление и принять решение о предоставлении отпуска в течение одного месяца со дня получения заявления работника. По соглашению сторон время выхода в отпуск может быть изменено.

3.2. Предоставление длительного отпуска педагогическим работникам оформляется приказом директора Дома творчества. Длительный отпуск директору оформляется приказом управления образования.

3.3. На время нахождения педагогического работника в длительном отпуске руководитель Дома творчества вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор.

3.4. При предоставлении длительного отпуска учитываются следующие обстоятельства:

- состояние здоровья работника;
- личные и семейные обстоятельства работника;
- возможности образовательного учреждения;
- необходимость осуществления образовательной деятельности.

3.5. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в Доме творчества составляется график предоставления длительных отпусков. Одновременно в длительном отпуске может находиться не более двух человек педагогических работников Дома творчества. При наличии трудовых ресурсов Дом творчества может определить иной количественный состав.

3.6. График длительных отпусков согласуется с учредителем Дома творчества не позднее, чем за месяц до их начала.

3.7. Продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется соглашением работника с администрацией Дома творчества. При желании прервать длительный отпуск работник заявлением предупреждает администрацию Дома творчества не менее чем за два месяца. В случае замещения его должности другим работником, нанятым по срочному трудовому

договору, вопрос о прекращении длительного отпуска работника решается при согласии временного работника на досрочное расторжение срочного трудового договора.

3.8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией Дома творчества переносится на другой срок.

3.9. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

#### **4. Оплата длительного отпуска**

4.1. Длительные отпуска предоставляются без сохранения заработной платы из бюджетного фонда оплаты труда Дома творчества.

4.2. Длительный отпуск может оплачиваться за счет внебюджетных средств Дома творчества при их наличии.

4.3. Решение об оплате отпуска за счет внебюджетных средств Дома творчества принимается на управляющем совете Дома творчества, а в отношении руководителя образовательного учреждения - дополнительно по согласованию с учредителем.

4.4. Администрации Дома творчества предоставляется право при наличии собственных или привлеченных средств оказывать педагогическому работнику материальную помощь при выходе в отпуск.

#### **5. Гарантии педагогическому работнику при нахождении в длительном отпуске**

5.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

5.2. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

5.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Дома творчества.

#### **6. Порядок рассмотрения споров**

6.1. Все споры, связанные с порядком и условиями предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, рассматриваются в соответствии с настоящим Положением в комиссии по трудовым спорам Дома творчества, а также в судебном порядке.

#### **7. Заключительные положения.**

7.1. Настоящее Положение принимается на общем собрании работников по согласованию с профсоюзным комитетом, утверждается приказом директора Дома творчества.

7.2. Изменения в Положение вносятся и утверждаются в том же порядке, что и само Положение.