

ПРИНЯТО с изменениями
на общем собрании
работников МБУ ДО «Дом
творчества», протокол
№ 1 от 15 января 2019 г.


СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета

 Г. Казак

Протокол № 13
от 27 декабря 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБУ ДО «Дом творчества
Яковлевского городского
округа»

 С.П. Польская
Приказ № 11
от 16 января 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБУ ДО «ДОМ ТВОРЧЕСТВА ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании работников МБУ ДО «Дом творчества Яковлевского городского округа» (далее – Положение) разработано с соответствием с:

- частью 4 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",
- Уставом МБУ ДО «Дом творчества Яковлевского городского округа».

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания работников МБУ ДО «Дом творчества Яковлевского городского округа» (далее – Учреждение).

1.3. Общее собрание работников является высшим коллегиальным органом управления Учреждением.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников является постоянно действующим.

2.2. Общее собрание работников включает в себя всех работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

2.3. Возглавляет общее собрание работников Учреждения председатель, избираемый из числа его членов квалифицированным большинством голосов, путем открытого голосования сроком на 1 календарный год.

Председатель общего собрания работников учреждения возглавляет, организует и координирует работу высшего органа управления Учреждением, созывает его заседания, председательствует на них.

2.4. Для ведения документации общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием большинства голосов избирается секретарь, сроком на один календарный год.

Секретарь обеспечивает протоколирование заседаний Общего собрания работников, ведение документации и подготовку заседаний.

2.5. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Внеочередной созыв общего собрания работников может произойти по требованию директора Учреждения, по инициативе

председателя или по заявлению 1/3 членов общего собрания работников, поданному в письменном виде.

2.6. Решения, принимаемые общим собранием работников Учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащие действующему законодательству, являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

2.6.1. Решение Общего собрания работников правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

2.6.2. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников посредством открытого голосования.

2.6.3. Решения Общего собрания работников по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления, принимаются квалифицированным большинством голосов.

2.7. Заседания собрания работников являются открытыми, на них имеют право присутствовать все ученики, родители, педагоги, представители структур, заинтересованных в развитии учреждения дополнительного образования.

2.8. Решения собрания работников доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.

2.9. Руководитель учреждения вправе приостановить решение собрания только в том случае, если оно противоречит существующему законодательству.

III. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. Компетенция общего собрания работников Учреждения:

- принимает Устав в новой редакции, дополнения и изменения к нему (исключительная компетенция общего собрания работников);
- определяет основные направления деятельности Учреждения и Программы развития Учреждения (исключительная компетенция общего собрания работников);
- принимает локальные нормативные акты Учреждения в соответствии со своей компетенцией;
- принимает Коллективный договор, изменения и дополнения к нему;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка, изменения и дополнения в них;
- рассматривает отчет о результатах самообследования учреждения;
- выдвигает кандидатуры и утверждает характеристики работников Учреждения к награждению отраслевыми и государственными наградами;
- обсуждает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, здоровья обучающихся;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- избирает представителей работников Учреждения в состав комиссии по трудовым спорам;
- рассматривает иные вопросы, выносимые на рассмотрение по инициативе Учредителя, директора или Управляющего совета.

IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Решения Общего собрания работников оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем Общего собрания работников. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

4.2. Решения Общего собрания работников представляются на утверждение директору Учреждения и вступают в силу с момента их утверждения.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

5.1. Настоящее Положение принимается на общем собрании работников по согласованию с профсоюзным комитетом, утверждается приказом директора Дома творчества.

5.2. Изменения в Положение вносятся и утверждаются в том же порядке, что и само Положение.